



2022

环境、社会及公司治理报告

浙江嘉化能源化工股份有限公司

目录

CONTENTS

| | |
|---|----|
| 报告编制说明 | |
| 关于嘉化能源 | 1 |
| ESG 管理 | 4 |
| 关键定量绩效表 | 38 |
| 《上海证券交易所上市公司自律 监管指引第 1 号——规范运作》 对标索引表 | 40 |
| 专有名词释义表 | 42 |

01

● 稳健经营，行稳致远

| | |
|-------------|----|
| 1.1 党建引领发展 | 7 |
| 1.2 强化公司治理 | 9 |
| 1.3 投资者权益保护 | 10 |
| 1.4 推进廉洁从业 | 11 |



02

卓越品质，与时俱进

- 2.1 研发创新 12
- 2.2 产品及服务质量 13
- 2.3 供应链管理 16

03

绿色发展，低碳共行

- 3.1 环境管理体系 17
- 3.2 能源及资源管理 18
- 3.3 碳排放管理 21
- 3.4 有害排放及废弃物 23
- 3.5 化学品安全管理 26

04

以人为本，共同成长

- 4.1 员工权益及福利 28
- 4.2 职业健康与安全 30
- 4.3 员工培训及发展 33

05

热心公益，和谐社区

- 5.1 助力乡村振兴 35
- 5.2 支持社会公益 36
- 5.3 开展志愿服务 37



报告编制说明

本报告是浙江嘉化能源化工股份有限公司第 2 份《环境、社会及公司治理（ESG）报告》，向投资者等利益相关方披露了公司在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

报告范围

本报告范围涵盖浙江嘉化能源化工股份有限公司及其附属公司（简称“嘉化能源”“公司”）。除非特别说明，与嘉化能源（股票代码：600273）同期合并财务报表范围一致。

报告期间

本报告期间为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明，均为在此期间内数据。

编制依据

本报告依据上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》（2022）编制。

数据说明

报告中的数据、案例来自公司实际运行的原始记录或财务报告。本报告的财务数据以人民币为单位。若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告获取方式

本报告通过电子版形式发布，发布平台包括证券交易所指定的信息披露平台，亦可于公司官方网站（<https://www.jhec.com.cn/>）在线浏览或下载。

联系我们

如对报告有建议，可通过以下方式与我们联系：

联系地址：浙江省嘉兴市乍浦滨海大道 2288 号

联系邮箱：jhnysdsh@163.com







关于嘉化能源

公司概况

嘉化能源坐落于国家级园区之一的“中国化工新材料(嘉兴)园区”。公司前身为浙江嘉化工业园投资发展有限公司，成立于2003年1月20日。2014年，公司借壳华芳纺织股份有限公司实现上市，证券简称“嘉化能源”，证券代码“600273”。

嘉化能源以热电联产为核心和源头，构建从能源到基础无机化工、再到油脂化工、高分子新材料延伸的循环产业链。公司主要制造和销售脂肪醇(酸)、聚氯乙烯(氯乙烯)、蒸汽、氯碱、磺化医药以及硫酸(精制硫酸)等系列产品，子公司经营新能源发电业务及氢能应用相关装备的研发、系统集成开发等、港口码头装卸、仓储业务。

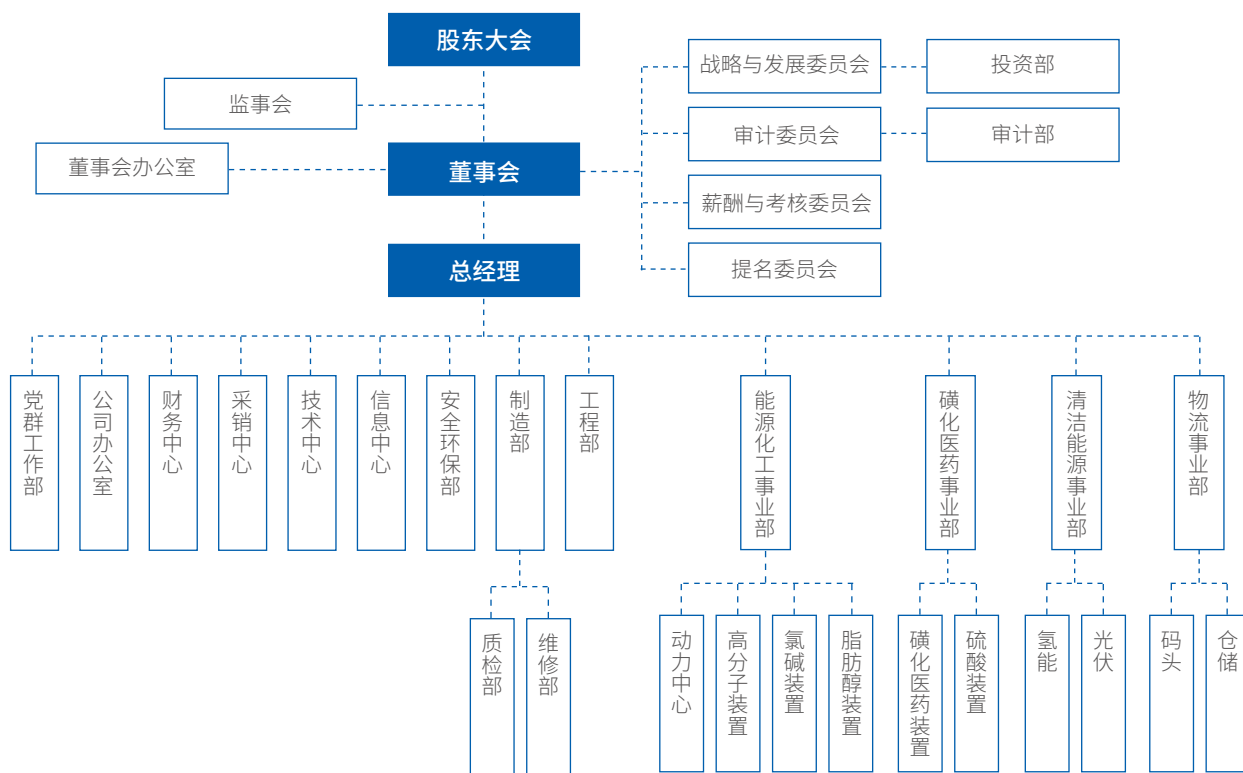
嘉化能源基本情况

| | |
|-------|--|
| 公司名称 | 浙江嘉化能源化工股份有限公司 |
| 总部地址 | 浙江省嘉兴市乍浦滨海大道 2288 号 |
| 主要运营地 | 浙江省嘉兴市平湖市瓦山路中国化工新材料(嘉兴)园区 |
| 主要子公司 | 浙江乍浦美福码头仓储有限公司 浙江嘉福新材料科技有限公司 浙江嘉化新材料有限公司 |
| 员工总数 | 1,177 人 |
| 营业收入 | 1,150,267.51 万元 |



组织架构

嘉化能源组织架构图





荣誉及认可

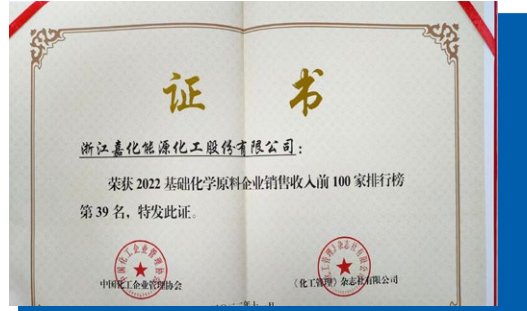
颁奖单位

中国化工企业管理协会、《化工管理》
杂志社有限公司



2022 石油和化工企业销售收入前 500 家
排行榜（综合类）第 165 名

中国化工企业管理协会、《化工管理》
杂志社有限公司



2022 基础化学原料企业销售收入前 100 家
排行榜第 39 名

颁奖单位

中国化工企业管理协会、《化工管理》
杂志社有限公司



2022 石油和化工上市公司销售收入前 500 家
排行榜第 96 名

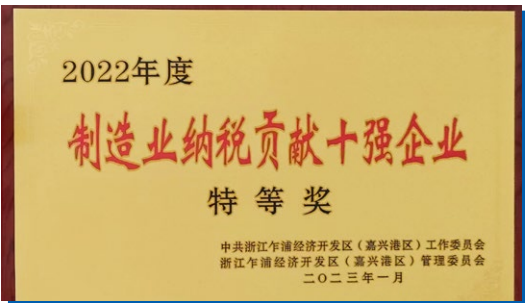
中共嘉兴市委、嘉兴市人民政府



嘉兴市智造创新强市突出贡献企业

颁奖单位

中共嘉兴市委嘉兴港区（综合保税区）开发
建设工作委员会、嘉兴港区（综合保税区）
开发建设管理委员会



2022 年度制造业纳税贡献十强企业（特等奖）

嘉兴市制造业数字化绿色化改造工作
领导小组



2022 年度嘉兴市制造业绿色化改造示范企业

ESG 管理

ESG 理念及管理

ESG 理念

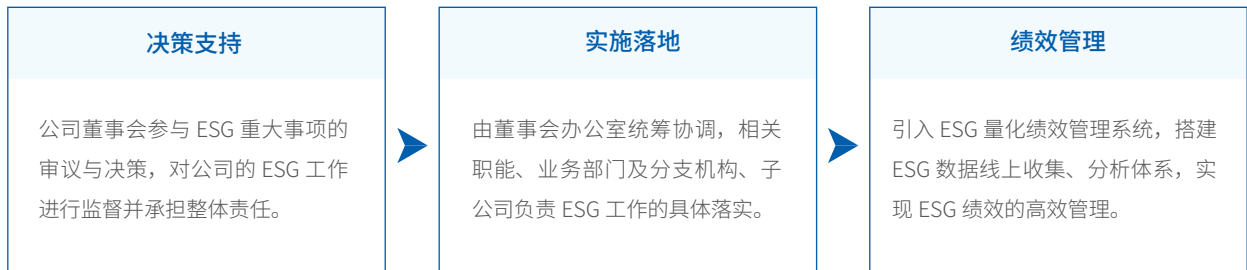
嘉化能源秉承“对社会担当责任，为股东创造财富，让员工体现价值”的企业理念，将环境、社会和公司治理融入公司经营管理的各个方面，不断完善自身的 ESG 管理，促进经济、环境与社会效益的统一。

嘉化能源企业文化

| | |
|-------|------------------------|
| 企业愿景 | 致力于发展成为一流的能源化工企业 |
| 核心价值观 | 创新 诚信 合作 共赢 |
| 企业精神 | 萃取时代精华，聚合人心智慧，合成创新力量 |
| 企业理念 | 对社会担责任，为股东创造财富，让员工体现价值 |
| 经营方针 | 绿色发展，质量为本，用户至上 |
| 质量目标 | 保持行业领先，赶超国际先进，争创世界品牌 |

ESG 管理架构

公司积极识别、管理公司业务及运营活动带来的影响，持续完善 ESG 管理架构，通过将 ESG 理念融入发展战略和日常运营，保障 ESG 工作的持续有效开展，为各利益相关方创造价值。





利益相关方沟通

利益相关方的信任与支持对嘉化能源的长期可持续发展至关重要。公司识别出股东及投资者、政府及监管机构、客户、员工、供应商及合作伙伴、社区为公司关键利益相关方，深入了解各利益相关方的关注，并建立常态化的沟通机制，通过相关渠道回应其需求，持续保持与利益相关方的沟通。

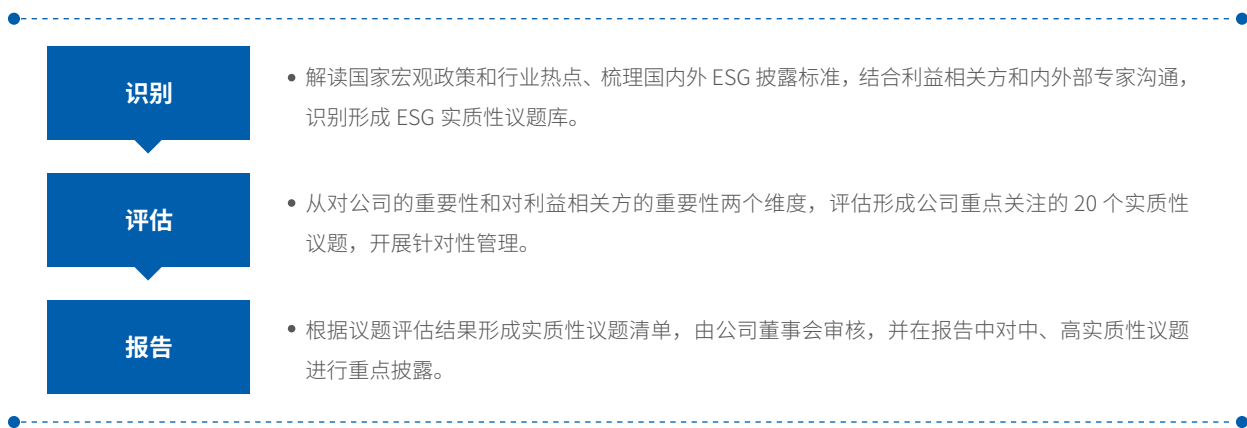
嘉化能源利益相关方沟通与回应

| 关键利益相关方 | 关注的议题 | 沟通与回应 |
|---|--|--|
|  股东及投资者 | <ul style="list-style-type: none"> • 公司治理 • 投资者权益保护 • 合规经营 • 廉洁从业 | <ul style="list-style-type: none"> • 股东大会 • 交易所网站定期信息披露 • 业绩说明会 • 上证 e 互动平台 • 机构调研 • 公司官网、微信公众号等媒体 |
|  政府及监管机构 | <ul style="list-style-type: none"> • 合规经营 • 党建引领 • 环境管理体系 • 化学品安全 • 碳排放管理 • 能源管理 • 有害排放与废弃物 | <ul style="list-style-type: none"> • 配合监管机构核查 • 参与政府调研活动 • 政策执行 • 信息披露 |
|  客户 | <ul style="list-style-type: none"> • 产品质量及服务管理 • 研发创新 • 循环经济 | <ul style="list-style-type: none"> • 客户服务与投诉 • 公司官网、微信公众号等媒体 • 客户满意度调查 |
|  员工 | <ul style="list-style-type: none"> • 安全生产 • 员工权益与福利 • 员工培训及发展 • 职业健康与安全 | <ul style="list-style-type: none"> • 工会活动 • 职工代表大会 • 员工培训 • 员工活动 • 公司官网、微信公众号等媒体 |
|  供应商及合作伙伴 | <ul style="list-style-type: none"> • 供应链管理 • 合规经营 • 廉洁从业 | <ul style="list-style-type: none"> • 合作交流 • 日常沟通 • 制定采购管理办法 |
|  社区 | <ul style="list-style-type: none"> • 碳排放管理 • 有害排放与废弃物 • 社区沟通与发展 • 公益慈善及志愿服务 | <ul style="list-style-type: none"> • 推广无纸化运营 • 绿色建筑 • 无异味企业 • 社区活动 • 志愿者活动 • 乡村振兴、环保等公益项目调研及实施 |

实质性议题分析

实质性议题是公司开展 ESG 管理与信息披露的抓手。公司基于与利益相关方的日常持续沟通，根据公司性质和行业特点，结合 2022 年政策趋势、交易所信息披露要求，识别、总结出 20 个议题，并在 2022 年报告中重点披露。

实质性议题分析流程



嘉化能源 2022 年实质性议题清单

| 序号 | 类别 | 实质性议题 |
|----|------|-----------|
| 1 | 治理责任 | 公司治理 |
| 2 | | 党建引领 |
| 3 | | 投资者权益保护 |
| 4 | | 廉洁从业 |
| 5 | 环境责任 | 环境管理体系 |
| 6 | | 有害排放与废弃物 |
| 7 | | 能源及资源管理 |
| 8 | | 碳排放管理 |
| 9 | | 化学品安全 |
| 10 | | 循环经济 |
| 11 | 社会责任 | 研发创新 |
| 12 | | 产品质量及服务管理 |
| 13 | | 安全生产 |
| 14 | | 知识产权保护 |
| 15 | | 供应链管理 |
| 16 | | 员工权益与福利 |
| 17 | | 员工培训及发展 |
| 18 | | 职业健康与安全 |
| 19 | | 社区沟通与发展 |
| 20 | | 公益慈善及志愿服务 |

* 加粗议题为高实质性议题



稳健经营，行稳致远

党建引领发展

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的二十大、十九届六中全会、省党代会及习总书记最新重要讲话精神，深刻认识到党建工作是企业核心竞争力的有机组成，不断提高政治站位，推动党的领导和公司治理有机结合。

公司推行书记履行“第一责任人”职责和委员“一岗双责”，发挥党群联动双向进入机制作用，将党建工作纳入公司绩效考核和上级党委考核，签订责任制，使党的领导融入到公司治理各个环节，实现党建工作与企业发展同谋划、一起抓、共考核。

2022 年，公司以浙江省党委“红色根脉强基工程”为抓手，扎实推进“三年创优、整体跃升”工程，部署《嘉化能源 2022 年党建工作要求与目标（含支部考核制度）》，形成党建工作与生产经营一体化建设，充分发挥高质量党建引领作用，推动公司高质量发展。

嘉化能源 2022 年党建工作重点

- 学习常态化
- 党建经费保障
- 夯实党的后备力量和人才培养
- 构建清廉生态系统
- 推进科技创新和平台建设
- 加强文化阵地建设，丰富舆论宣传教育形式
- 结对共建，树党建品牌标杆
- 加速数字化建设，推进共富道路上安全本质化提升
- 推进领办项目建设，为生产经营助力
- 党建带工建，抓服务促关系和谐
- 勇担当显企业作为，助力东西部扶贫等困难群体

2022年

在册党员 **224** 人

基层党支部 **7** 个

开展支委会 **102** 次

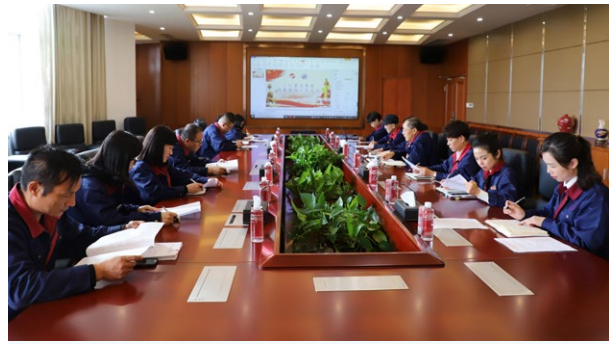
党员大会 **68** 次

民主评议及专题组织生活会 **18** 次

党建联建活动 **38** 次



嘉化能源集体观看学习二十大



嘉化能源清廉网格会议



嘉化能源兄弟企业参观公司党建厅

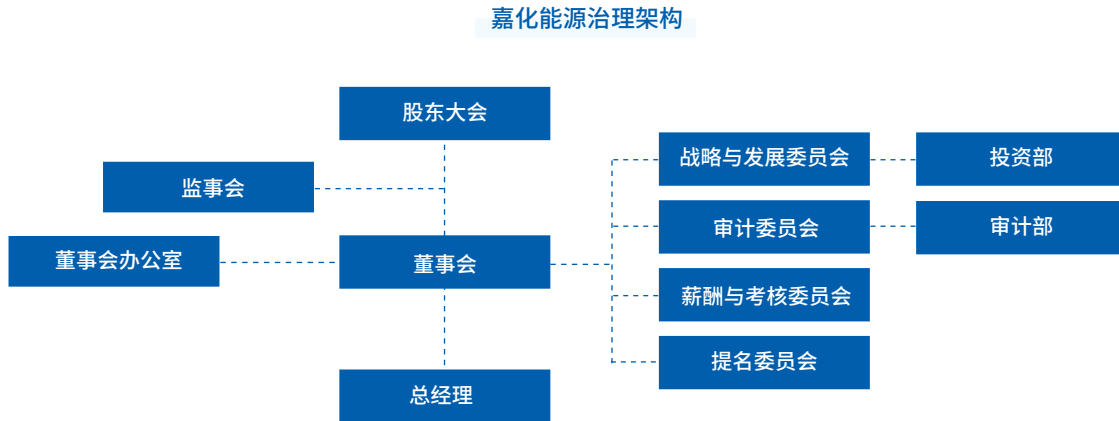


嘉化能源党委换届选举



强化公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，制定《浙江嘉化能源化工股份有限公司章程》《股东大会议事规则》等管理制度，明确股东大会、董事会、监事会和经理层组成的治理架构，建立了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间相互协调与制衡的内部控制体系。



为推动更健全有效的公司治理与经营管理框架的建设，2022 年公司结合《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所股票规则》等文件要求，修订《公司章程》，进一步明确股东大会的职责、董事的担任条件等内容，以制度建设保障公司稳健发展。

嘉化能源 2022 年董事会监事会组成及三会召开情况

2022 年董事会监事会组成：

董事会董事 **9** 名，其中女性董事 **2** 名

独立董事 **3** 人

监事会监事 **3** 人

职工监事 **1** 人

2022 年三会召开情况：

股东大会召开 **4** 次，审议提案 **23** 个

董事会会议召开 **8** 次，审议提案 **57** 个

监事会会议召开 **5** 次，审议提案 **18** 个

董事会各专类委员会会议召开 **9** 次，
审议提案 **16** 个

投资者权益保护

信息披露

嘉化能源严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等文件要求，以投资者需求为导向，制定《信息披露事务管理制度》，明确了公司信息披露的范围以及对外信息报送和保密工作的流程，保证公司信息披露的真实、准确、完整、及时。

公司通过各种会议、出版物和网上平台向投资者发布信息，包括年度股东大会、临时股东大会、定期发布的年报及中期报告，以及公告、简报、新闻稿等。关于公司的信息均可在上海证券交易所网站 (<http://www.sse.com.cn/>)、巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 等平台查阅获取。

2022 年，公司修订《信息披露暂缓及豁免管理制度》，进一步细化了信息披露的规范管理。报告期内，公司共计披露各类公告 144 个，公告内容真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

投资者沟通

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等文件要求及《公司章程》的有关规定，制定了《投资者关系管理制度》。公司与投资者和潜在投资者建立有效的沟通平台，包括定期报告、投资者交流会、上证 e 互动、机构调研等，保障投资者权益的同时增进与投资者的良好关系。

嘉化能源 2022 年投资者沟通具体行动

| 沟通方式或渠道 | 具体行动 |
|---------|---|
| 业绩说明会 | 组织业绩说明会 3 次。 |
| 上证 e 互动 | 与投资者在上海证券交易所网站 e 互动平台保持交流互动，回应与公司经营战略、业务发展等投资者关注的问题，2022 年共计回复投资者问询 96 次。 |
| 机构调研 | 组织投资机构的调研分析会议 3 次，涉及十余家券商资管和基金公司。 |

公司根据《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》和《公司章程》中利润分配的相关规定，部署科学、持续、稳定的分红机制的建立，制定了《2020 年至 2022 年股东回报规划》，维护和确保长期投资者，特别是中小投资者的投资价值。2022 年，公司经济效益稳步增长，为回报股东的投资共进行了 2021 年年度和 2022 年半年度两次利润分配，分别派发了每 10 股 3.00 元和 2.50 元的现金红利（含税）。



推进廉洁从业

保持良好的商业秩序、秉持诚实公正的商业价值观是企业稳健发展的前提。公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规及相关规定，以“完善清廉生态系统建设，筑牢企业健康发展根基”为目标，先后出台了《中层以上干部及对外业务人员廉洁自律规定》《党风廉政建设责任考核细则》《工程项目管理廉洁规定》，对外业务人员签订《廉洁自律承诺书》，与合作单位签订《廉洁合作承诺书》。

公司积极宣传廉洁文化，并通过定期开展培训、宣传活动等方式培养员工的廉洁意识。2022 年，嘉化能源被评为浙江省嘉兴市嘉兴港区第一批创建清廉企业试点单位。



卓越品质，与时俱进

研发创新




研发布局

嘉化能源秉承“技术是生存根本，创新是企业灵魂”的研发理念，严格遵守《易制毒化学品管理条例》《危险化学品安全管理条例》，制定了有效的研发管理制度对技术开发的流程进行管控。

公司注重研发人才培养，经过多年发展形成了稳定的核心技术人才队伍，建立了嘉兴市重点技术创新团队——绿色合成技术创新团队，拥有了3个省级创新平台——省级企业研究院、省级研发中心和浙江省芳烃磺酸工程技术研究中心，为各产业的持续创新和发展奠定了坚实的基础。

2022年，公司坚持研发创新，在产学研合作、行业合作、外部认可三个领域均取得了显著的成果。

嘉化能源 2022 年研发创新成果

| | |
|--|---|
|  <p>产学研合作</p> | <ul style="list-style-type: none">• 与嘉兴学院合作共建的嘉兴学院·嘉化能源未来技术学院于2022年5月18日揭牌，并共同创建了“嘉兴市氢能源材料与技术重点实验室”； |
|  <p>行业合作</p> | <ul style="list-style-type: none">• 参与了省重点研发计划《大型国产氢气液化系统关键技术与装备研究》；• 开展了兆瓦级氢燃料电池分布式发电系统的开发及建设； |
|  <p>外部认可</p> | <ul style="list-style-type: none">• “兆瓦级燃料电池分布式发电系统技术研究”和“连续硝化制备邻硝基对甲磺基甲苯新工艺研究”项目正在申请2022年浙江省嘉兴港区智慧化工新材料产业创新服务综合体科技创新项目；• 以“对甲苯磺酰氯和邻硝基对甲磺基苯甲酸”为主导产品的浙江嘉福新材料科技有限公司（以下简称“嘉福新材料”）2022年被评为浙江省创新型中小企业、浙江省专精特新中小企业，年产3,000吨对甲磺基甲苯项目专利成果被评为“海盐县发明专利成果产业化项目二等奖”。 |



嘉福新材料获评浙江省专精特新中小企业

海盐县 2021 年发明专利产业化项目获奖名单

| 序号 | 项目名称 | 承担单位 | 获奖等级 |
|----|-----------------------|------------------|------|
| 1 | 海洋储卸油装置用高性能不锈钢产业化 | 浙江中达新材料股份有限公司 | 一等奖 |
| 2 | 核电 1000MW 凝结水精处理设备产业化 | 浙江海盐力源环保科技股份有限公司 | 二等奖 |
| 3 | 年产 3000 吨对甲枫基甲苯项目 | 浙江嘉化新材料有限公司 | 二等奖 |
| 4 | 家居儿童房置物收纳置物架产业化 | 浙江好仕莱家居用品有限公司 | 三等奖 |
| 5 | 全屋定制智能集成家居产业化 | 嘉兴市品鼎电器有限公司 | 三等奖 |
| 6 | 防锈户外家具产业化 | 海盐汇通智能家居股份有限公司 | 三等奖 |
| 7 | 高强度风电螺栓产业化 | 浙江哈特惠科技股份有限公司 | 三等奖 |
| 8 | 抗压抗热型电缆产业化 | 浙江泰山电缆有限公司 | 三等奖 |

浙江嘉化新材料有限公司（以下简称“嘉化新材料”）
获海盐县 2021 年发明专利产业化项目二等奖

知识产权保护

公司重视知识产权的保护，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等法律法规，保护自身知识产权的同时不侵犯他人的知识产权。

2022 年，公司通过“嘉兴知识产权线上学习平台”号召员工学习与知识产权相关法律法规，同时请专利事务所专业人士开展了主题为“专利申请与保护”的知识产权培训。

截至 2022 年末，公司已累计申请专利 128 项、已获授权专利 88 项（其中发明专利 20 项），确保了核心产业的技术优势。

产品及服务质量

产品质量管理

公司产品主要为脂肪醇（酸）、聚氯乙烯（氯乙烯）、蒸汽、氯碱、磺化医药以及硫酸（精制硫酸）。

公司依据《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，制定《质量检验管理制度》，并在其中对原辅料、半成品、产品等的质量检验工作进行规范。

原辅料根据《原料化验及验收标准》或采购合同要求检测进厂；各装置中间控制半成品和其他样品根据各装置中间控制标准或操作规程检验；产品根据国家标准、行业标准、企业标准或销售合同要求检测出厂。产品检验人员均经过专业培训后上岗，同时配备符合标准要求的检验、测量和试验设备。

嘉化能源产品质量检验全流程



原辅料

- 由采销中心负责收集所需质量证明文件，通知质检部取样检验。
- 质检部按《原料化验及验收标准》规定取样、检验，根据标准或合同，作出合格与否的判断。
- 检验合格的原辅料开具《原材料检验报告单》。检测结果及时告知生产装置、采购经办人员。
- 检验结果确认为不合格的原材料，由分析工程师填写《不合格原辅料质量评审表》，按《不合格品管理制度》有关规定执行相关流程。



半成品

- 质检部按操作规程规定频次时间地点取样、检验。
- 检验数据及时告知生产装置中控操作人员。
- 检验不合格的指标复样后仍不合格，由质检部分析工程师告知生产装置工艺工程师。
- 同类缺陷连续发生一天以上，由质检部分析工程师填写《不合格半成品质量评审表》按《不合格品管理制度》处理。



产品

- 产品发货前，仓库通知取样检测，应注明产品名称、规格、批号、数量、取样地点、合同编号等。
- 按产品标准或合同规定取样、检验，根据标准或合同，开具《产品检验报告单》。
- 《产品检验报告单》需由检验员、复核员和审核员签名，审核员必须是分析工程师及以上人员。检验结果及时通知生产装置。
- 初次检验不合格的产品复样后仍不合格，由质检部分析工程师填写《不合格产品质量评审表》，按《不合格品管理制度》处理。

公司不断完善质量管理体系，制定《不合格品管理制度》，对从原料进厂至产品交付全过程中出现的不合格品进行控制管理。截至 2022 年末，嘉化能源、嘉化新材料、嘉福新材料通过 ISO 9001 质量管理体系认证。



嘉化能源体系证书



嘉化新材料体系证书



嘉福新材料体系证书



客户投诉管理

公司重视客户服务及投诉，制定了《顾客满意管理制度》《不符合、纠正和预防措施管理制度》《信息沟通管理制度》等制度对公司的客户服务流程、客户投诉处理流程作出规定。

客户沟通是实现客户满意的基础。公司积极保持与客户的双向沟通，促进客户对公司相关产品的了解。根据客户的不同质量要求，公司签订相应等级质量标准的合同，严格按照公司出厂指标标准执行合同。对于有特殊指标要求的客户，根据客户指标签订合同，指定货物发货。公司还根据《顾客满意管理制度》等建立客户服务台帐、客户意见征求函、市场信息反馈表、客户投诉应答记录等。



客户投诉办结率为 **100%**



主要产品客户满意度为 **99.52%**

信息安全及隐私保护

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，通过构建严密的信息保护体系，保护利益相关方的信息及隐私安全。2022 年，公司未发生违反信息安全与隐私保护相关法律法规而受到相关部门处罚的事件。

公司根据《信息安全技术 网络安全等级保护基本要求》（GB/T 22239-2019）编制《信息安全管理手册》，阐明公司的信息安全方针和目标，明确信息安全组织架构及信息安全管理体的基本构成。

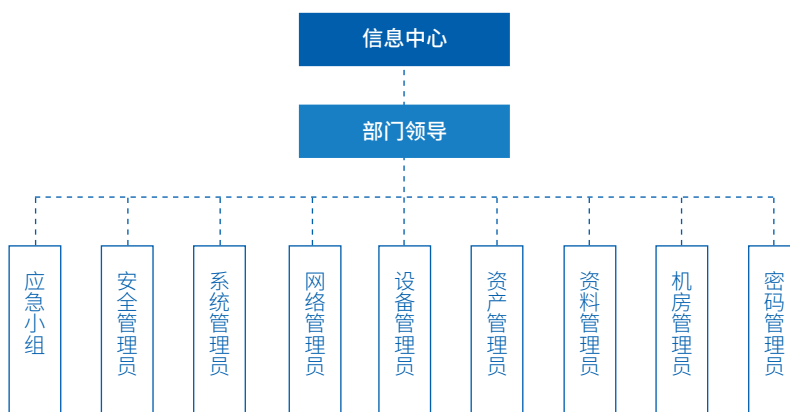
信息安全方针：

安全第一、预防为主、职责明确、综合治理。

信息安全目标：

确保信息系统持续、稳定、可靠运行和确保信息内容的机密性、完整性、可用性，防止因信息系统本身故障导致信息系统不能正常使用和系统崩溃，抵御黑客、病毒、恶意代码等对信息系统发起的各类攻击和破坏，防止信息内容及数据丢失和失密，防止有害信息在网上传播，防止中心对外服务中断和由此造成的系统运行事故。

信息安全管理架构

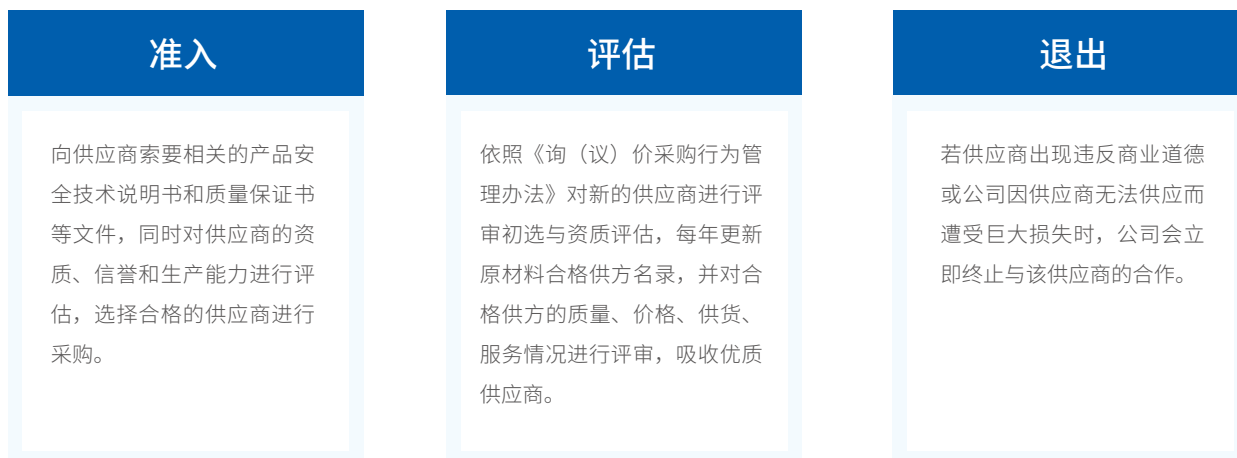


供应链管理

公司供应商主要包括生产所需的大宗原辅材料，化学试剂及包装物，在建或新建项目的材料、电仪、专用设备的商务，生产所需备品备件、五金钢材、电气仪表、办公易耗品等类型。

公司严格遵守《危险化学品安全管理条例》《易制毒化学品管理条例》等文件要求，制定了《询（议）价采购行为管理办法》《物资采购操作办法》等制度，规范在供应商引入、评估等方面的管理与流程。公司下设采购中心，专门负责供应商管理、审核工作，保证选择合适的供应商，长期、稳定、高质量地满足公司需求。

嘉化能源供应商管理流程



2022年，公司共对90家原辅料供应商开展评审，供应商100%通过评审。80-90分的供应商比率为53.33%，90分以上的供应商占46.67%。



绿色发展，低碳共行

环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国循环经济促进法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，有序开展环境管理工作，同时依照《中华人民共和国环境保护税法》足额缴纳环保税费。2022 年，公司未发生重大环保事故和突发环境事故，也不存在重大环保或其他重大社会安全问题；亦未发生由于环境问题涉及重大诉讼或者主要资产被查封、扣押、冻结或者被抵押、质押的事件。

公司成立公司、生产装置、班组三级环保管理网络，开展全面、全员、全过程的环保管理和环保技术监督工作。同时，公司要求各级子公司配齐配足环境管理专兼职人员，健全风险隐患排查、通报等常态化工作机制，持续夯实体系保障。公司制定《环境保护管理制度》《环保设施管理制度》等环境管理制度，覆盖废水、废气、废弃物、噪声、温室气体排放及环境应急管理等方面。公司继续加大环保投资改造力度，积极采用先进的环保技术和设施，2022 年环保投入约 29,790.02 万元。

公司以“遵章守法，注重节能降耗；预防污染，合理美化环境”为环境保护方针，依据 ISO 14001:2015 环境管理体系，结合自身情况编制《环境管理手册》，组织开展环境因素识别、合规性评审、内审和管理评审等工作。截至 2022 年末，嘉化能源、嘉化新材料、嘉福新材料通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证。

环境因素是 ISO 14001 环境管理体系的出发点和归属。公司建立环境因素识别的输入输出模型，识别生产运营过程中资源消耗输入与排放物输出。

资源消耗输入与排放物输出汇总表

| 资源消耗输入 | 排放物输出 | |
|------------------------|---------------------------|---------------------|
| 水资源 | 废水 | |
| 市政供水、蒸汽冷凝水、生产回用水等 | 化学需氧量 (COD)、氨氮、pH 值、石油类等 | |
| 能源 | 废气 | |
| 煤、电、蒸汽、天然气等 | 氮氧化物、氯化氢、二氧化硫、硫化氢、氯乙烯、烟尘等 | |
| 原材料 | 一般废弃物 | 危险废弃物 |
| 硫磺、乙烯、工业盐、甲苯、动力煤、棕榈仁油等 | 灰渣、盐泥、工业垃圾等 | 废矿物油、废催化剂、废活性炭、废树脂等 |

为建立健全突发环境事件应急机制，提高应对公共危机的突发环境事件的能力，公司按照生态环境部发布的《关于印发突发环境事件应急预案暂行管理办法的通知》和《国家突发环境事故应急预案》的相关要求，根据生产工艺、产污环节及环境风险，编制《突发环境事件综合应急预案》，并按照规定报属地环保主管部门备案。公司按照环评及批复要求进行企业事故风险管理，定期组织开展环保应急演练，以维护社会稳定、保障员工和公众的生命安全，防止突发性重大化学、火灾事故的发生，最大限度减少人员伤亡和财产损失、环境破坏和社会影响。

能源及资源管理

能源及资源使用

公司致力于识别、管理和监控企业运营所面临的能源和资源风险。公司主要使用煤、电、蒸汽、天然气等能源；用水主要为生产、生活等用水，生活用水采用市政供水，生产用水来源按照项目所在地情况有所不同，主要包括市政供水、蒸汽冷凝水、生产回用水等；使用的原材料包括硫磺、乙烯、工业盐、甲苯、动力煤、棕榈仁油等。

能源类别及使用环节列表

| 能源类别 | 主要使用环节 |
|------|-----------------------------------|
| 煤 | 动力中心 |
| 电 | 硫磺装置、高分子材料装置、氯碱装置、磺化医药装置、脂肪醇（酸）装置 |
| 蒸汽 | 硫磺装置、氯碱装置、磺化医药装置、脂肪醇（酸）装置 |
| 天然气 | 食堂 |

公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，以“低碳环保、清洁生产；绿色化工、循环利用；节约增效、智慧能源”为能源方针，依据 GB/T 23331—2020 (ISO 50001:2018, ITD) 《能源管理体系 要求及使用指南》、GB/T 29456—2012《能源管理体系 实施指南》、国家能源法律法规，结合公司的实际情况编制了《能源管理体系手册》。同时，公司要求各级子公司配齐配足能源管理专兼职人员，健全常态化工作机制，持续夯实体系保障。截至 2022 年末，嘉化能源、嘉福新材料通过 ISO 50001:2018 能源管理体系认证。

公司建立能源计量器具台账，对能源、资源消耗量进行监控和统计，并通过设备技术改造、管理制度改善等方式，不断优化资源使用方式，提高资源使用效率，以减少生产运营环节的能源、资源消耗。

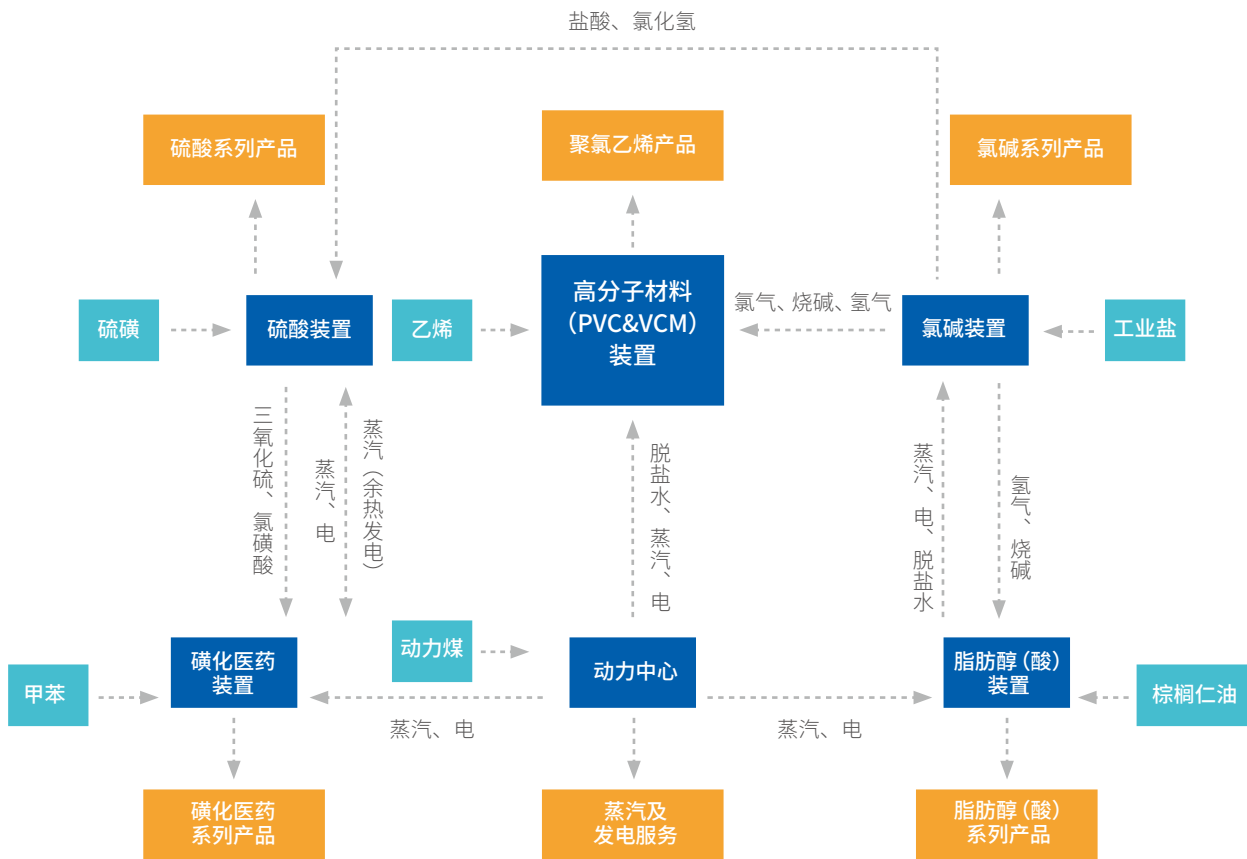
公司以“外供蒸汽→冷凝水回用→脱盐水→锅炉给水”为水资源循环利用模式，通过收集回用、设备回用、废水再生等方式实现水资源的重复利用，以降低对于属地水资源的依赖。2022 年，公司持续开展凝液回收，全年回收冷凝水 45 万吨。



循环经济

围绕上下游产能布局，公司构建循环经济模式的生态产业链，以热电联产为基础和源头，构建了从能源到基础无机化工、再到油脂化工延伸的产业链，形成“热电 - 氯碱 - 氯乙烯 - 聚氯乙烯”产品链，成为主营业务稳定增长的核心驱动力，并进一步提升企业的发展韧性和增长潜能。

公司所构建的化工产品和能源循环利用的多元化产品链之间的关系如下图所示：



图形标注： ■ 主要原材料 ■ 主要生产装置 ■ 主要产品

同时，公司依托中国化工新材料（嘉兴）园区内产业链配套优势，与园区众多知名化工企业形成了“资源—产品—再生资源”的良性循环产业链，实现了公用设施、物流运输、环境保护的“一体化”循环经济发展模式，以循环经济模式而组成的生态产业链，有效提高了化工园区资源综合利用水平。

清洁能源技术运用

在持续完善优化循环经济产业结构的同时，公司积极布局清洁能源技术的研发。公司利用工业副产氢，在氢能源领域进行氢能一体化布局，结合公司已布局的光伏发电项目，优化低碳、循环发展生态，实现企业的绿色可持续发展。

2022 年清洁能源技术应用成效

| 类别 | 规模 | 成效 |
|------|--|---|
| 光伏产业 | · 地面光伏装机规模：100MW · 分布式光伏装机规模：42.8MW | 全年完成发电量 15,884.61 万千瓦时 |
| 氢能产业 | · 年副产氢约 1 万吨 | 利用工业副产氢，全年对外销售合格高纯氢 1,855.04 万标方，同时积极布局氢能产业发展，持续推动“制氢 - 运氢 - 储氢 - 加氢 - 用氢”产业链 |



地面光伏电站



地面光伏电站



氢能发电项目



加氢站



碳排放管理

公司成立“碳达峰、碳中和”及能源双控领导小组，负责组织开展公司节能管理和温室气体排放管理工作，制定了《煤炭检测管理制度》《碳排放数据台账管理制度》《数据质量控制计划》等制度，根据《嘉兴市重点排放单位碳排放报告质量达标管理办法（试行）》进行碳排放报告编制及核算，并通过浙江省生态环境厅核查。公司作为重点排放单位（发电行业）参与全国碳交易市场，进行碳配额交易和履约清缴。

公司对标《浙江省产业能效指南（2021 年版）》（以下简称“《能效指南》”）工业产品单位能耗先进值，全面梳理各生产装置的用能情况，参照《能效指南》的单位产品能耗考核指标的要求，制定了超出标准要求的更加严格与环保的目标。公司按《2022 年节能降耗重点工程项目计划表》有序实施各项节能措施，深入推进装置能效水平的提升优化。

单位产品能耗目标列表

| 类别 | 《能效指南》指标 | 公司目标 |
|--------------------------------|---------------|-------------|
| 热电联产综合热效率 | ≥ 75% | 81% |
| 热电联产供热标准煤耗 | ≤ 40.5kg/GJ | 40.1kg/GJ |
| 热电联产供电标准煤耗 | ≤ 250g/kW·h | 212g/kW·h |
| 离子膜法液碱质量分数 ≥ 30% 烧碱单位产品综合能耗 | ≤ 315kgce/t | 300kgce/t |
| 离子膜法液碱质量分数 ≥ 30% 烧碱电解单元交流电耗 | ≤ 2,340kW·h/t | 2,197kW·h/t |
| 乙烯法通用型聚氯乙烯树脂单位产品综合能耗 | ≤ 620kgce/t | 221kgce/t |

基于能耗结构分析，公司在生产用能方面围绕生产设备进行工艺改进、设备优化升级，通过技术节能、管理节能和结构节能三方面为抓手，通过余热回收、汽轮机提效改方面进行改进，降低用电能耗及相关碳排放量。

2022 年重点节能工作及成果

| 用能优化 | 取得成效 |
|--|------------------------|
| 动力中心更换 3 台变压器，1 台主变，2 台配变 | 负载损耗 86kW 下降至 63kW |
| 更换 4 台凝结水泵，由 YX3 系列升级为 YE5 系列 | 达到 GB 18613—2020 的一级能效 |
| 加大先进装备投入和技术改造，实施电解单元槽节能改造、将多机分散供气改造为离心式空压机集中供气 | 有效降低氯碱装置的用电量 |

【案例】公司绿色化改造项目进入试运行阶段

2021年，公司实施绿色化改造项目，将2#汽轮机改造为同容量高参数背压式汽轮机组，发电机利旧，依据设计的强度分析、部件优化、整机分析的全过程设计理念，按照10万小时大修周期要求重点解决高背压式汽轮机汽缸的密封问题、机组动静间隙问题，并与旧发电机转子实现高速动平衡，改造汽轮机进汽参数。

该项目于2022年12月开始试运行，预计2023年6月完成项目验收投产。项目实施后，在满足4.7MPa热用户热负荷574万吉焦需求的基础上，年发电量7,000余万千瓦时，年节能量1.07万吨标煤，年减排二氧化碳1.96余万吨。



【案例】公司投产低能耗、高回收率的脱盐水项目

2021年，公司组织实施“兴港热电1,000t/h脱盐水项目”。该项目拆除原有一期、二期化水站，并在原厂地新建一座1,000t/h化学水处理系统作为锅炉补给水，实现废水回用、产能提升和系统优化。项目采用“超滤+反渗透+混床”处理工艺，配套新增斜管沉淀池、化学软化沉淀池、浓水超滤、浓水反渗透装置及其辅助系统。

2022年，该项目投产运行。项目实施后，脱盐水系统水回收率由常规的70%提高到92%，每年节水、减排270万吨；电耗由常规的1.8-2.4千瓦时/吨除盐水下降到不足1.5千瓦时/吨除盐水，每年节约用电675万千瓦时。



2022年，公司组织人员参加碳排放管理师培训，取得合格证书。公司根据《嘉兴市重点排放单位碳排放报告质量达标管理办法（试行）》要求规范煤样采制化流程及过程管理，包括增加煤样采制化过程视频监控，采购自动采样机规范采样过程，依托嘉兴市煤样监管平台规范煤样台账管理等。

同时，公司开展了碳资产盘查，并计划委托第三方机构提供碳资产管理体系建设、碳交易、配额履约、碳金融等相关专业服务，科学系统的挖掘减排空间，有效管理碳资产，控制温室气体排放，实现公司碳资产的保值和增值。



有害排放及废弃物

废水管理

公司生产经营中产生的废水污染物主要为化学需氧量（COD）、氨氮、pH 值、石油类等。公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国水土保持法》等法律法规，按照国家和地方政府要求申领了全国排污许可证，严格执行排污申报、排污登记，建立了水处理在线监测预警警戒机制，制定了排污许可证自行监测方案，并建立废水处理系统，通过排放口统一达标排放。

公司根据国家和地方废水排放标准，制定《废水管理制度》，采用生产源头控制和后端污水处理两级控制，以减少废水污染物的排放。

废水防治污染设施及运行情况列表

| 公司名称 | 防治污染设施 | 运行情况 |
|--------------------------------|-------------------|------|
| 嘉化能源 | 废水处理装置，废水在线监控系统 | 正常 |
| 嘉化新材料 | 废水生化处理装置，废水在线监控系统 | 正常 |
| 浙江乍浦美福码头仓储有限公司 (以下简称“美福码头”) | 气浮处理装置 | 正常 |
| 嘉福新材料 | 废水生化处理装置，硫酸废水处理系统 | 正常 |

根据嘉兴市生态环境局文件嘉环发〔2022〕19号，嘉化能源、嘉化新材料、美福码头为2022年嘉兴市水环境重点排污单位。公司根据证监会、证券交易所及生态环境部的相关规定，披露被纳入重点排污单位的子公司的排放情况与生态环境行政许可信息。重点排污单位水污染物排放详细信息请参阅《浙江嘉化能源化工股份有限公司2022年年度报告》。

水环境重点排污单位废水主要控制指标及排放标准

| 嘉化能源 | 主要控制指标 | 排放标准 | 遵守情况 |
|-------|--------------------|--|------|
| 嘉化能源 | 化学需氧量（COD）、氨氮、pH 值 | · 《污水综合排放标准》（GB 8978—1996） · 《污水排入城市下水道水质标准》（CJ 343—2010） | 遵守 |
| 嘉化新材料 | 化学需氧量（COD）、氨氮、pH 值 | · 《污水综合排放标准》（GB 8978—1996） | 遵守 |
| 美福码头 | 化学需氧量（COD）、氨氮、石油类 | · 《污水综合排放标准》（GB 8978—1996） | 遵守 |

废气管理

公司生产经营中产生的大气污染物主要为二氧化硫、氮氧化物（NO_x）、烟尘、林格曼黑度、汞及其化合物、油气、甲醇、颗粒物、硫酸雾等。公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，制定《废气管理制度》，对废气排放进行有效监督，通过严格的处理和监测措施，确保各项排放物指标均符合地方和行业排放标准。

废气防治污染设施及运行情况列表

| 公司名称 | 防治污染设施 | 运行情况 |
|-------|---|------|
| 嘉化能源 | <ul style="list-style-type: none"> · 烟气在线监控系统（5套） · 布袋除尘（3套）+ 湿法脱硫（3套） · 选择性非催化还原（SNCR）（3套） · 布袋除尘 + 混合脱硝技术（SNCR/SCR）+ 湿法脱硫（3套） · 湿电除尘（6套） | 正常 |
| 嘉化新材料 | <ul style="list-style-type: none"> · 蓄热式热力焚化炉（RTO）废气焚烧炉、废液焚烧炉 · 烟气在线监测 · 非甲烷总烃在线监测（4套） · 光催化氧化装置 + 洗涤塔（2套） · 洗涤塔（2套） | 正常 |
| 美福码头 | <ul style="list-style-type: none"> · 油气回收装置 | 正常 |
| 嘉福新材料 | <ul style="list-style-type: none"> · 丙烯酸丁酯（BA）干燥废气处理设备 · 丙烯酸丁酯（BA）氮氧化物废气处理设备 · 丙烯酸丁酯（BA）酸析废气处理设备 · 邻硝基对甲砒基甲苯（NMST）车间废气处理设备 · 硫酸装置动力波废气处理设备 | 正常 |





根据嘉兴市生态环境局文件嘉环发〔2022〕19 号，嘉化能源、美福码头、嘉化新材料为 2022 年嘉兴市大气环境重点排污单位。重点排污单位大气污染物排放详细信息请参阅《浙江嘉化能源化工股份有限公司 2022 年年度报告》。

大气环境重点排污单位废气主要控制指标及排放标准

| 公司名称 | 主要控制指标 | 排放标准 | 遵守情况 |
|-------|--|--|------|
| 嘉化能源 | 二氧化硫、氮氧化物 (NO _x)、烟尘、林格曼黑度、汞及其化合物 | · 《燃煤电厂大气污染物排放标准》(DB 33/2147—2018) | 遵守 |
| 嘉化新材料 | 二氧化硫、氮氧化物 (NO _x)、烟尘 | · 焚烧废气执行《危险废物焚烧污染控制标准》(GB 18484—2020) · 工艺废气执行《大气污染物综合排放标准》(GB 16297—1996) 二级标准 | 遵守 |
| 美福码头 | 油气、甲醇 | · 《污水综合排放标准》(GB 8978—1996) 三级标准 | 遵守 |

废弃物管理

公司生产过程中产生的危险废弃物主要包括废弃包装物 (危废类)、实验室废液、废有机树脂、废蓄电池、废变压器油、脱硝催化剂、废矿物油等，公司委托有资质单位通过中和、物化、回收、填埋、焚烧、再生等方式对上述危险废弃物进行处理。公司生产过程中产生的一般废弃物包括污泥、炉渣、急冷洗涤塔过滤器滤渣、粉煤灰、脱硫石膏、盐泥等，公司委托有资质单位通过堆肥、填埋、回收等方式进行处理。2022 年，公司未发生与废弃物处置相关的违法违规事件。

废弃物及其处理处置方式

| 类别 | 废弃物名称 | 处理处置方式 |
|-------|---|--|
| 一般废弃物 | · 污泥 · 炉渣 · 煤渣、粉煤灰、脱硫石膏 · 盐泥 | 委托有资质的单位处置 委托有资质的单位处置 建材企业综合利用 建材企业综合利用 |
| 危险废弃物 | · 废弃包装物 (危废类) · 废有机树脂 · 废蓄电池 · 脱硝催化剂 · 废活性炭 · 急冷洗涤塔过滤器滤渣 · 废矿物油 · 蒸馏残液 · 实验室废液 · 废变压器油 | 委托有资质的单位处置 委托有资质的单位处置 委托有资质的单位处置 委托有资质的单位处置 委托有资质的单位处置 委托有资质的单位处置 委托有资质的单位处置 自行处置 委托有资质的单位处置 委托有资质的单位处置 |

公司重视废弃物管理，严格遵守《固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》等相关法律法规，制定《固废管理制度》。对生产过程中产生的工业垃圾，公司定期出售或委托有处置资质单位进行资源化利用或无害化处置；其余的一般废弃物，如生活垃圾由环卫部门收集后统一清运。对于危险废弃物，公司严格按照《国家危险废物名录》进行危险废物识别，设定危废物暂存间，建立危废管理台账，加强收集、贮存、运输、处置全方位管理，处置过程通过嘉兴市固废平台、浙江省固废平台等政府监管平台进行全过程管理，落实检查考核监督，委托有处置资质单位规范化处置，避免造成环境污染。

化学品安全管理

公司在生产运营过程中涉及到不同种类的化学品，包括氢气、液碱、氯、氯乙烯、硫酸等。

化学品安全管理关系到产品质量与安全、员工职业健康与安全和环境安全，公司通过定期开展重大危险源识别、安全操作培训，并建立化学品泄漏应急措施，最大限度预防和减少事故造成的人员伤害、财产损失与环境污染。

危险化学品安全管理要点

生产、经营、储存、装卸、运输、使用、出入库和处置废弃危险化学品人员，必须经过相应的危险化学品从业资格培训、取证，掌握个人防护和安全操作知识。

生产、储存、使用、处置废弃危险化学品人员在操作过程中，穿戴好必要的防护用品，并按有关操作规程进行操作。

对生产、贮存危险化学品装置，定期组织安全评价。

必须遵循双人双发、双人记帐、双人双锁、双人领用和双人使用的“五双制度”。

不得向个人或无购买凭证、准购证的单位销售危险化学品。

危险化学品存放、保管及使用，必须严格手续，做到帐物相符。



公司严格遵守《危险化学品安全管理条例》《危险化学品名录》《易制毒化学品管理条例》《非药品类易制毒化学品生产、经营许可办法》《浙江省禁毒条例》等文件要求，制定《剧毒化学品安全管理制度》《易制毒化学品管理制度》《危险化学品车辆装卸安全管理制度》等一系列制度文件，涉及化学品采购、运输、入库、贮存、发放、使用、销售及废弃处置等全生命周期流程，有效规范化学品在日常运营中各环节的应用与操作。

危险化学品管理流程与措施



以人为本，共同成长

员工权益及福利

员工权益保障

嘉化能源严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《女职工劳动保护特别规定》等文件要求，构建了完善、规范的人力资源管理体系与制度，涵盖招聘、薪酬和晋升等方面，依法保障员工的合法权益。

嘉化能源员工政策

| 类型 | 具体内容 |
|--|---|
|  员工招聘 | 公司在平等协商和《中华人民共和国劳动法》等法律的基础上与员工签订规范的劳动合同，保证双方权利与义务对等。 |
|  员工薪酬 | 公司建立了合理的薪酬福利体系和科学完善的绩效考核体系，对职工选、用、育、留的情况实施全面、客观、公正的评估和考核，激发员工创业激情，实现员工能力、绩效薪酬双提升，体现了公司与员工共成长共发展的企业理念。 |
|  员工权益 | 公司严格执行国家有关社会保险的规定，每月按时为员工足额缴纳五险一金，同时保障职工享有休假权利，实行带薪休年假等福利，定期为员工免费体检、职业病检查。 |
|  员工沟通 | 公司建立了职工代表大会制度，涉及到员工的重大事项，按规定召开职工代表大会听取职工意见。 |
|  员工多元化 | 公司平等对待每一位员工，不因民族、性别、宗教、婚姻状况等原因区别对待，尊重员工的多样性发展。公司坚决反对任何工作中的歧视和骚扰行为。 |

2022年，公司在员工劳动合同签订率为100%，社保缴纳率100%；未发生与员工招聘与解雇、工时与假期、晋升与平等机会、反歧视及多元化和劳工准则相关的重大违规事件，也未有上述事项引起的诉讼案件发生。



员工福利及关怀

公司建立了完善的福利保障机制，为员工提供节日福利、住房福利等系列员工福利，将企业经营发展的成果与员工共享。

嘉化能源员工福利体系

| 福利对象 | 具体内容 |
|------|--|
| 全体员工 | <ul style="list-style-type: none"> · 为过生日的员工提供生日福利； · 每年职业健康检查时超标准增加检查项目； · 奖励员工的合理化建议； · 奖励优秀员工与劳模等； · 给全体员工购买了“意外伤害商业保险”； · 公司工会为会员及家属购买嘉兴市唯一政府指导的商业补充医疗保险“浙里惠民保·嘉兴大病无忧”，从而大幅减轻了员工的医疗费负担，通过多重医疗保障体系的构筑减轻了员工对因病致贫的后顾之忧； · 围绕“安全生产月”开展消防化救比武与演练，夏季组织高温慰问、送清凉活动。 |
| 困难员工 | <ul style="list-style-type: none"> · 设立“困难职工救助基金”，为家庭生活困难员工提供定期补助、大病救助等。 |
| 女性员工 | <ul style="list-style-type: none"> · 为女职工到专科医院作妇科健康体检。 |

公司积极组织开展健康向上的职工文化活动，满足员工的精神文化需求。例如每年开展新年年会并排练节目，组织专场文艺汇演；围绕“三八妇女节”“六一儿童节”“中秋节”等组织员工开展节庆活动；组织“迎春文艺汇演”“单身员工联谊会”“员工旅游”“户外运动”，参加港区市文娱汇演、运动会和青工联谊等，丰富员工的业余文化活动。

【案例】组织全体女职工开展“拥抱春天”户外拓展活动

2022 年为庆祝第 112 个国际三八妇女节，公司组织全体女员工举办“拥抱春天”三八妇女节户外拓展活动。女员工们通过制作香糯野米饭、参与春天小游戏等活动走进春天，感受自然，同时在游戏中激发全体女职工们团结一致、奋发向上的精神力量，增强了员工们的凝聚力和团队精神。



【案例】为员工开展心理辅导

2022 年公司捐赠的“嘉兴红动禾城心理关爱项目——心灵之约”项目的负责人、国家二级心理咨询师为员工开展心理健康知识讲座、“如何保护女工权益”专题讲座，帮助员工协调各方利益关系，疏导化解矛盾纠纷等。

职业健康与安全

安全生产

嘉化能源严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品安全管理条例》等文件要求，制定并落实《安全生产责任制》《特殊作业安全管理制度》等制度文件，并建立安全、环保、消防、职业卫生三级管理体系，强化公司安全生产管理。

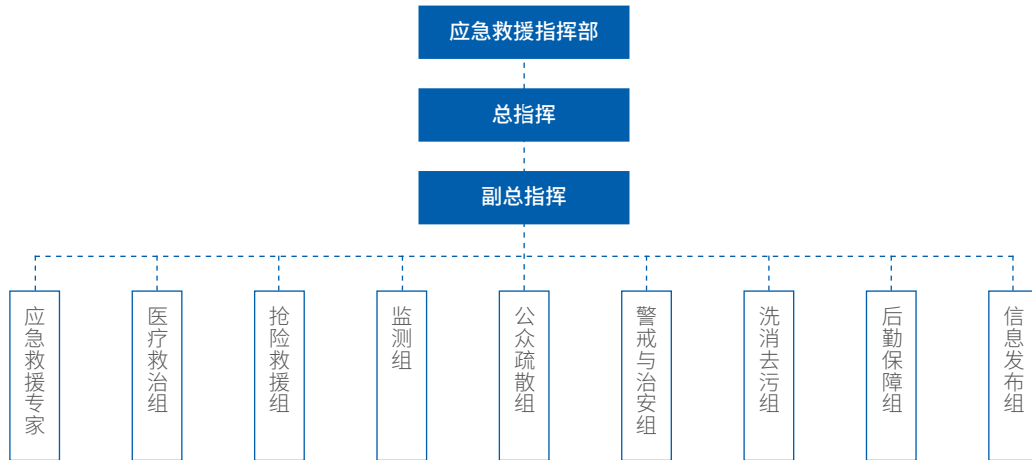
嘉化能源安全管理措施

| 类型 | 具体内容 |
|----------|--|
| 提高安全管理意识 | · 领导干部要贯彻安全生产法“三管三必须”的要求，坚持“属地管理”，发挥带头作用，引导员工提高安全管理意识。 |
| 人员技能提升 | · 进行公司员工操作技能和安全知识的培训，提高操作技能与水平，让误操作零发生； · 加强管理人员培训，提升管理技能，加强对分管范围内人与物的管理。 |
| 安全评价 | · 定期委托第三方对公司的安全生产条件进行全方位的检查与安全评价，通过查漏补缺不断提升本质安全和管理缺陷。 |
| 承包商管理 | · 落实安全环保管理协议的签订，明确双方责任，对发生的问题严格按照与承包商签订的安全环保管理协议执行违纠和处理； · 对承包商实行末位淘汰，以提升承包商的整体素质，做到文明与质量施工。 |
| 装置区封闭管理 | · 各装置安装封闭围栏，进行封闭管理，减少无关人员的进出装置区。 |
| 风险辨识 | · 要求进行作业前，需进行周围的风险辨识，加强对危险因素的控制，监督人员必须认真负责，及时提醒作业人员躲避危险。 |
| 特殊作业 | · 严格作业票审批流程，对安全措施逐项确认方可签字确认； · 将检维修作业时间集中，减少日常的检维修作业，落实作业现场的安全措施与监护人职责； · 对特殊作业加强安全监护，必要时新增监护调度。 |
| 高温天气作业安全 | · 原则上避开每天的 11 点至 15 点的高温时段进行露天作业，做好防暑降温措施。 |
| 用电安全 | · 定期开展针对整个公司用电稳定性的安全排查，加强对雷击等极端天气的抗干扰能力； · 要保证双电源供电切换系统正确运行。 |



公司成立安全生产事故应急救援指挥部，由总经理担任总指挥，副总经理担任副总指挥。指挥部设在安全环保部，日常工作由安全环保部负责。

嘉化能源突发事件应急管理体系



公司在发生紧急事故时，会迅速在事故现场附近安全地带设立临时指挥部，由总经理任总指挥，负责全公司应急救援工作的组织和协调，总经理不在时，副总经理为副总指挥，全权负责现场指挥，事故应急处理期间，全公司范围内一切救援力量与物资必须服从调派。

公司一贯注重安全管理，2022 年制定了应急演练计划并多次开展演练。2022 年，公司未发生重大安全事故。

【案例】湿粗 EDC 储罐 MT-701 泄露现场处置方案演练

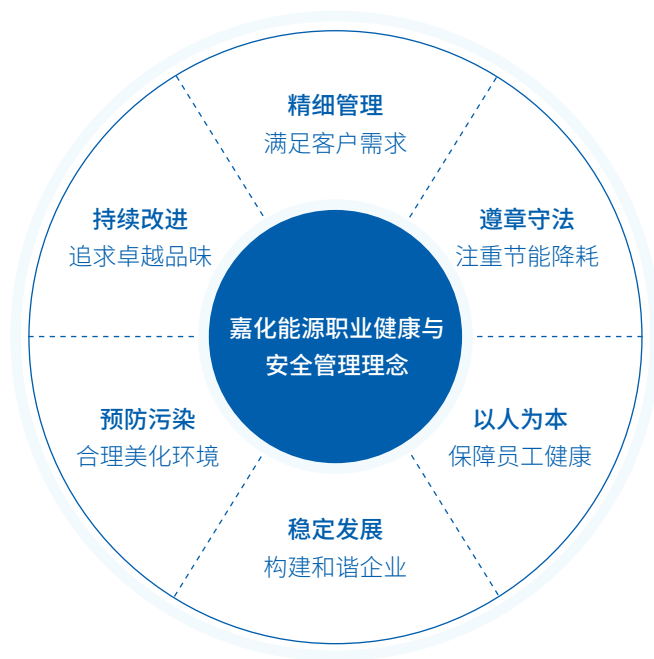
公司以高分子装置湿粗 EDC 储罐 MT-701 底部进口管道轻微泄漏为假象事件，通过工艺切断进料、现场水雾隔离、维保组着空气呼吸器和防化服进行更换软口连接处置漏点、现场洗消等进行应急处置，最终成功处理泄漏。

通过此次演练，高分子装置人员熟悉事故处置的正确方法、程序，在遇到突发情况下知道如何进行处置，将事故消灭在萌芽状态，同时避免人身伤害。同时通过演练前的培训以及演练时的实操，强化了高分子装置人员对消防器材的实际操作能力。

员工职业健康

公司的职业病危害因素有噪声、氯气、矽尘等，易诱发职业病为职业性耳聋、尘肺病等。

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等文件要求，建立自身的职业健康管理体系。截至 2022 年末，嘉化能源、嘉化新材料、嘉福新材料均通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



嘉化能源职业病防治措施

| 类型 | 具体内容 |
|---------------|--|
| 识别、监测职业病风险 | <ul style="list-style-type: none"> · 根据相关法律对公司定期开展职业危害因素和场所的识别与评估 · 根据职业健康危害因素识别及评价结果，建立职业病危害因素监测档案 |
| 开展职业健康培训、演习 | <ul style="list-style-type: none"> · 新员工入职后将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等以《职业病危害因素告知书》的形式告知员工，提醒员工注意防护 · 按规定定期开展职业健康安全培训 |
| 配备职业健康防护设施、设备 | <ul style="list-style-type: none"> · 在工作场所配备有效的职业健康防护设备，并根据职业健康安全的要求，配备有效的个人防护用品 |
| 建立职业病专项应急预案 | <ul style="list-style-type: none"> · 建立职业病危害专项应急预案，并定期组织紧急疏散和消防演习 · 当发生职业病危害情况和中毒事故时，发生事故部门按要求及时组织自救、互救、急救等工作，并立即报告 |

公司每年为全体员工职业健康检查时超标准增加检查项目，2022 年公司体检覆盖范围 100%。2022 年，公司未发生火灾爆炸、化学品中毒、职业病伤害等安全事故。



员工培训及发展

员工培训

嘉化能源全面开展卓越绩效管理模式的培训和宣传，梳理各岗位流程、工作标准，注重员工的学习培养和职业发展，制订《岗位优秀员工和储备大学生培训方案》《薪酬管理办法》，建立全员培训体系。

同时，借助现有的各类优秀管理人才，公司组建内部培训师队伍，按照人力资源配置要求编制培训计划，开展工艺操作、安全环保、特种设备、岗位技能、综合技能等多种培训。

嘉化能源培训项目



为激励员工积极参加培训，公司将培训与业绩考核相挂钩，同时将员工的教育培训情况作为职业发展的重要参考，通过培训满足企业发展和员工的职业生涯发展需要。同时，公司还选派和鼓励员工参加各种类型的学历和职业资格学习，如新员工培训、拓展培训、浙江省外服系列培训课程、职业资格、学历教育等培训，并给予相应的学费报销及证书补贴。

公司根据政府相关政策要求，开展浙江省民营企业工程技术中级及以下职称自主评审及浙江省企业职业技能等级认定试点工作。2022 年，公司共通过工种认定 270 人，其中技师 12 人，高级工 67 人，中级工 51 人，初级工 140 人。职业技能等级认定工作作为公司在技能人才培养提供了平台，该项认定不仅反映了公司员工的专业技术水平和工作能力，而且为公司选才、用才提供了重要参考依据。



嘉化能源为员工开展技能培训



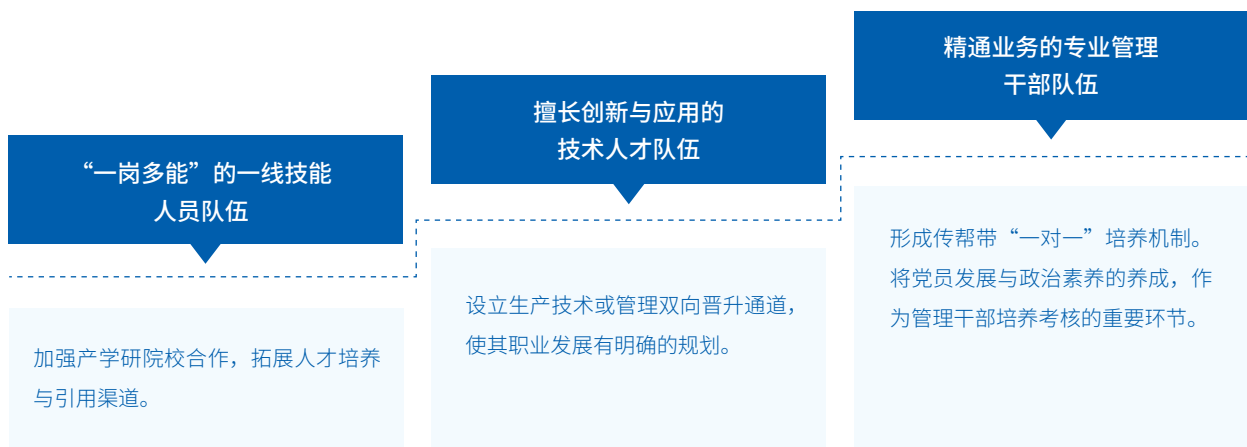
嘉化能源为员工开展技能培训

员工发展

公司为规范员工的晋升制度及岗位职责，制定《岗位管理制度》《岗位胜任能力规定》《职位说明书汇编》等文件，明确了各岗位的能力要求，并声明员工在经过定期或不定期的考核与评定后获得晋升机会。

公司在内部采用内部选拔、竞聘、职称评定、培训、轮岗、师带徒、导师制、学历继续教育等方法培养适用的人才，实现“七星级”的员工星级发展通道；并为员工提供有竞争力的薪酬待遇、良好的工作环境，增加员工对公司的归属感。

员工建设梯队





热心公益，和谐社区

助力乡村振兴

乡村振兴是实现共同富裕的必经之路，国家先后发布《中华人民共和国乡村振兴促进法》《关于实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的意见》等政策文件，将乡村振兴战略提到新高度。

嘉化能源积极响应国家号召，深入推进乡村振兴。2022 年，公司向“东西部协作残疾人项目”“东西部协作车间建设项目”“定向地区结对帮扶项目”等项目捐赠资金，助力乡村产业振兴、消费振兴。2022 年，公司累计在乡村振兴方面投入资金 12 万元。

【案例】嘉化能源推进西部产业振兴项目建设

公司在 2020 年扶持的蓝莓种植项目已成为双龙村的“造血”产业，村民们依靠自己的技术和能力创造财富。双龙村蓝莓鲜果年均销售金额 **13.06** 万元，归属村集体股份分红 **4.35** 万元，人均务工增收 **1000** 元。

未来，在嘉化能源的资金资助和当地农企的具体实施下，双龙村还将建起冷链物流，将村民们种植的新鲜水果用冷库进行储存，保证储存周期，完善产业链环节，让双龙村的蓝莓种植项目成为可持续发展产业，进一步巩固拓展乡村振兴成果。



双龙村乡村振兴标志

【案例】嘉化能源消费助农行动

公司积极贯彻落实党的二十大精神，助力乡村振兴，2022 年共花费 **12** 万元购买新疆阿克苏苹果发放给全体员工，为当地经济发展和新农村建设、农民增收作出一份贡献。



嘉化能源购买阿克苏苹果

支持社会公益

嘉化能源根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国公益事业捐赠法》《上海证券交易所股票上市规则》等文件要求，以及《浙江嘉化能源化工股份有限公司章程》的有关规定，结合公司实际情况，制定《对外捐赠管理制度》，进一步规范公司的对外捐赠行为，加强公司对外捐赠事项的管理，更好地履行企业公民义务。

公司多年坚持稳健经营，坚持低碳高质量发展理念，始终不忘取之于社会，回馈于社会这一慈善宗旨。2022年，公司向嘉兴港区慈善总会、嘉兴市海盐县慈善总会等捐赠36万元。

【案例】嘉化能源助力教育发展

景宁县隶属浙江省丽水市，为“革命老区县”、“中国农村水电之乡”，也是全国唯一的畲族自治县。2022年，公司积极参与由嘉兴市红十字会爱心俱乐部组织的“红船情 畲乡行”-2022嘉兴少年景宁公益行，参与建造景宁东坑镇中学的“筑梦长廊”，筑梦长廊是学校用于景观的长廊中加建阅览基建工程，增加书柜、书桌、照明设施等，以此改善学生们的阅读环境；此外，公司今年还为全校孩子捐赠300套夏季校服。



嘉化能源向景宁东坑镇中心学校进行捐赠

【案例】嘉化能源竞得新业态新就业群体心理关爱项目投资权

2022年9月3日，由嘉兴市政府参与领办的第二届“红动禾城志愿服务项目创投”大赛在嘉兴市党群服务中心举行。嘉化能源代表嘉兴港区竞得了“心灵之约”——新业态新就业群体心理关爱项目的投资权。

本次活动由嘉兴市委组织部、民政、企业、项目四方协议运作，采取“科技助力团+投资人”的形式资助项目，产生的收益一部分回归项目团队，确保整个项目持续经营下去，投资人企业只提供慈善捐款不享受收益。

“心灵之约”项目以新业态、新就业群体（如快递员、网约车司机、危险品接触者等）为关注点，对他们日常服务工作与生活中遇到的人际压力等心理问题进行线上帮扶。公司此次不仅以项目形式把“我为群众办实事”走向社会，而且从以往的外在帮扶转到了注重内在的慈善公益新尝试。



开展志愿服务

嘉化能源在实现自身发展的同时，积极组织员工参与志愿活动，为社区发展贡献力量。公司党委以党支部为单位，共成立9支志愿服务队，志愿者服务队成员超200人，由各支部委员任队长。2022年，公司党员累计志愿服务时长达到9,000余小时。

【案例】各支部积极组织党员志愿者开展“美丽工厂”活动

2022年3月“雷锋月”，按照集团党委安排部署，嘉化能源各支部志愿服务队积极开展“学雷锋精神 做岗位标兵，助力企业高质量发展”主题党日活动，广大干部、党员、职工积极响应号召，纷纷主动加入“学雷锋”行动中。他们用实际行动展现奉献精神，凝聚奋进敬业力量，开展了一系列“美丽厂区、除险保安、巾帼在行动”等活动。



关键定量绩效表

经济绩效

| 指标 | 单位 | 2022 年 |
|----------------------|-------|-----------|
| 营业收入 | 万元 | 1,150,268 |
| 利润总额 | 万元 | 182,022 |
| 总资产 | 万元 | 1,227,031 |
| 基本每股收益 | 元 / 股 | 1.15 |
| 每股社会贡献值 ¹ | 元 | 1.75 |

注 1: 每股社会贡献值 = (公司净利润 + 年内为国家创造的税收 + 向员工支付的工资 + 向银行等债权人给付的借款利息 + 对外捐赠额等其他利益相关者创造的价值额 - 因环境污染等造成的其他社会成本) / 公司股份总数。

环境绩效

| 指标 | 单位 | 2022 年 |
|--------------------------------|-----|-----------|
| 环保投入 | 万元 | 29,790.02 |
| 因违反环境保护法律法规而受到处罚的事件数 | 件 | 0 |
| 因违反环境保护法律法规而受到处罚的金额 | 万元 | 0 |
| 氮氧化物 (NO _x) 排放量 | 千克 | 425,460 |
| 硫氧化物 (SO _x) 排放量 | 千克 | 88,360 |
| 颗粒物 (PM) 排放量 | 千克 | 31,920 |
| 废水排放量 | 立方米 | 2,682,918 |
| 废水中化学需氧量 (COD) | 吨 | 72.4 |
| 废水中氨氮 (NH ₃ -N) 排放量 | 吨 | 0.99 |
| 危险废弃物产生量 | 吨 | 3,232 |
| 危险废弃物回收循环再用量 | 吨 | 2,785 |
| 危险废弃物回收循环利用率 | % | 86.17 |
| 一般废弃物产生量 | 吨 | 266,505 |
| 一般废弃物回收循环再用量 | 吨 | 262,538 |
| 一般废弃物回收循环利用率 | % | 98.51 |



社会绩效

| 指标 | | 单位 | 2022 年 |
|---------------|-------|----|--------|
| 员工总数 | | 人 | 1,177 |
| 按专业构成划分 | 生产人员 | 人 | 791 |
| | 销售人员 | 人 | 33 |
| | 技术人员 | 人 | 227 |
| | 财务人员 | 人 | 13 |
| | 行政人员 | 人 | 113 |
| 按教育程度划分 | 本科及以上 | 人 | 255 |
| | 本科以下 | 人 | 922 |
| 员工流失率 | | % | 8.92 |
| 接受安全教育培训人次 | | 人次 | 5,076 |
| 因工作关系而死亡的员工人数 | | 人 | 0 |
| 技术创新和研发的资金投入 | | 万元 | 37,127 |
| 研发投入占营业收入比例 | | % | 3.23 |
| 研发人员数量 | | 人 | 267 |
| 研发人员占公司总人数比例 | | % | 22.68 |
| 累计获得专利授权数量 | | 件 | 88 |
| 报告期内申请的专利数量 | | 件 | 18 |
| 报告期内获得的专利授权个数 | | 件 | 13 |
| 对外捐赠支出 | | 万元 | 36 |
| 乡村振兴支出 | | 万元 | 12 |

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》对标索引表

| 条款及披露内容 | | 报告章节 |
|-----------------|------------------|---|
| 8.1 综述 | | 投资者权益保护 产品及服务质量 供应链管理 绿色发展，低碳共行 员工权益及福利 热心公益，和谐社区 |
| 8.2 经营原则 | | 推进廉洁从业 研发创新 |
| 8.3 社会责任规划及工作机制 | | ESG 管理 |
| 8.4 每股社会贡献值 | | 关键定量绩效表 |
| 8.5 社会责任报告披露情况 | | 2022 年，公司在环境、社会及公司治理方面未发生相关诉讼案件。下一步，公司将持续完善 ESG 管理制度，不断优化 ESG 管理措施。 |
| 8.6: (一) | 社会责任制度建设 | |
| 8.6: (二) | 履行社会责任存在的不足与问题 | |
| 8.6: (三) | 改进措施和具体时间安排 | |
| 8.7 | | 强化公司治理 员工权益及福利 职业健康与安全 |
| 8.8: (一) | 遵守环境保护法律法规与行业标准 | 环境管理体系 有害排放及废弃物 |
| 8.8: (二) | 环境保护计划 | 化学品安全管理 |
| 8.8: (三) | 自然资源使用 | 能源及资源管理 |
| 8.8: (四) | 污染物处置 | 有害排放及废弃物 |
| 8.8: (五) | 污染防治设施 | 有害排放及废弃物 |
| 8.8: (六) | 环境保护相关税费缴纳 | 环境管理体系 有害排放及废弃物 |
| 8.8: (七) | 供应链环境安全 | 供应链管理 化学品安全管理 |
| 8.8: (八) | 其他环境保护责任 | 碳排放管理 |
| 8.9: (一) | 环境保护方针、目标及成效 | 化学品安全管理 |
| 8.9: (二) | 年度资源消耗总量 | 能源及资源管理 |
| 8.9: (三) | 环保投资和环境技术开发 | 环境管理体系 |
| 8.9: (四) | 排放污染物种类、数量、浓度和去向 | 有害排放及废弃物 |



| 条款及披露内容 | | 报告章节 |
|-----------|----------------------------|---------------------|
| 8.9: (五) | 环保设施建设和运行 | 有害排放及废弃物 |
| 8.9: (六) | 废物处理、处置, 废弃产品回收综合利用 | 有害排放及废弃物 |
| 8.9: (七) | 与环保部门签订的自愿协议 | 不适用 |
| 8.9: (八) | 受环保部门奖励情况 | 不适用 |
| 8.9: (九) | 其他自愿披露信息 | 碳排放管理 |
| 8.10: (一) | 新、改、扩建的建设项目或重大投资 | 能源及资源管理 |
| 8.10: (二) | 违反环境法律法规及处罚情况 | 环境管理体系 |
| 8.10: (三) | 环境问题重大诉讼或资产被查封、冻结、扣押、质押、抵押 | 不适用 |
| 8.10: (四) | 重点排污单位 | 有害排放及废弃物 |
| 8.10: (五) | 新颁布的法律法规等对公司影响 | 不适用 |
| 8.10: (六) | 环境保护重大事件 | 不适用 |
| 8.11 | | 环境管理体系 有害排放及废弃物 |
| 8.12: (一) | 污染物排放 | 有害排放及废弃物 |
| 8.12: (二) | 环保设施的建设和运行 | 有害排放及废弃物 |
| 8.12: (三) | 污染事故应急预案 | 有害排放及废弃物 职业健康与安全 |
| 8.12: (四) | 减少污染物措施 | 有害排放及废弃物 |
| 8.13: (一) | 产品安全法律法规与行业标准 | 产品及服务质量 化学品安全管理 |
| 8.13: (二) | 生产环境与生产流程 | 产品及服务质量 职业健康与安全 |
| 8.13: (三) | 产品质量安全保障机制及事故应急方案 | 产品及服务质量 |
| 8.13: (四) | 其他生产与产品安全责任 | 产品及服务质量 化学品安全管理 |
| 8.14: (一) | 员工管理制度及违规处理措施 | 员工权益及福利 |
| 8.14: (二) | 防范职业性危害与配套安全措施 | 职业健康与安全 |
| 8.14: (三) | 员工培训 | 员工培训及发展 |
| 8.14: (四) | 其他员工权益保护责任 | 员工权益及福利 |
| 8.15 科学伦理 | | 研发创新 |

专有名词释义表

| 专有名词 | 释义 |
|--------|-------------------------------|
| EDC | 1-乙基-(3-二甲基氨基丙基)碳酰二亚胺，一种有机化合物 |
| MT-701 | 除氟剂 |
| SNCR | 选择性非催化还原技术 |
| SCR | 选择性催化还原技术 |
| BA 产品 | 磺化医药系列产品之一，邻硝基对甲砷基苯甲酸简称 |
| NMST | 邻硝基对甲砷基甲苯 |
| RTO | 蓄热式热力焚化炉 |

